

Omgangsregels en gedragscode fanfare NJA.

Omgangsregels: beschrijven het gewenste gedrag van alle betrokkenen binnen fanfare NJA.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
7. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
8. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
9. Als iemand mij hindert of lastigvalt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
10. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan, en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Gedragscode: In een gedragscode is vastgelegd welke grenzen er zijn bij contact tussen medewerkers en kinderen. Dit beschermt het kind en kan voorkomen dat een medewerker van seksueel misbruik of ongewenste intimiteiten wordt beschuldigd.

1. De (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving waarbinnen het kind zich veilig kan voelen.
2. De (vrijwillige) medewerker tast het kind niet aan in zijn waardigheid.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet onnodig door in het privéleven van het kind.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele toenadering en misbruik ten opzichte van het kind.
5. De (vrijwillige)medewerker gaat in alle situaties terughoudend en met respect om met kinderen.
6. De (vrijwillige) medewerker beschermt het kind tegen alle vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen wordt nageleefd.
7. Gedrag dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode meldt de (vrijwillige) medewerker bij de daarvoor aangewezen vertrouwenspersoon.
8. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met het bestuur van de organisatie of de aangewezen vertrouwenspersoon. Overtreding van deze code kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een (vrijwillige) medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen, zal het bestuur Justitie inschakelen.