

Fanfare NJA.

Meldprotocol seksueel misbruik en ongewenst gedrag.

Dit protocol beschrijft hoe u moet handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) seksueel misbruik en ongewenst gedrag (zoals pesten, discriminatie en/of gebruik van geweld) en hoe en bij wie dit gemeld moet worden.

Voor wie bedoeld?

Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier.

Het protocol heeft betrekking op het contact tussen (vrijwillige) medewerkers (al diegenen die met kinderen/jongeren tot 18 jaar werken/in aanraking komen) en kinderen en op grensoverschrijdende contacten tussen kinderen onderling. Melden leidt tot aangifte wanneer er sprake is van een (vermoeden) van een strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen t.o.v. de beschuldigde. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om op een zo zorgvuldig mogelijke en objectieve wijze met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur dan ook een beroep doen op in- of externe deskundigen (vertrouwenspersoon).

Wat is seksueel misbruik?

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door het kind dat het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en /of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, docent-leerling, dirigent-orkestlid e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Wat is ongewenst gedrag/pesten?

Ongewenst gedrag/pesten is het systematisch en langdurig uitoefenen van psychologisch of fysiek geweld door een of meerdere personen ten opzichte van een persoon, die niet (langer) in staat is zichzelf te verdedigen. Bij pesten gaat het niet alleen om de 'pester' en de 'gepeste'. De pester zorgt er namelijk voor dat naderen ook zullen meepesten om bij de groep te horen.

Signaleringstaak leden / (vrijwillige) medewerkers.

Alle leden (vrijwillige) medewerkers hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag. We verwachten dat zij niet alleen de grovere vormen serieus nemen, maar ook de zogenaamde 'kleinere' grensoverschrijdingen. Deze komen het meest voor en zijn vaak een signaal voor een klimaat waarin ernstiger vormen meer kans kunnen krijgen. Wanneer u mildere vormen van grensoverschrijdend gedrag signaleert, verwachten we dat u de betreffende perso(n)en daarop aanspreekt en corrigerend optreedt.

Meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel misbruik en ongewenst gedrag.

Iedereen die seksueel misbruik vermoedt, of erover hoort, is verplicht dit te melden bij de vertrouwenspersoon welke door het bestuur wordt aangewezen en welke persoon ook als zodanig binnen de vereniging bekend is. Indien leden / (vrijwillige) medewerkers (vermoedens van) seksueel

misbruik direct uiten bij iemand anders binnen de organisatie, gaat deze niet zelf tot handelen over, maar schakelt de vertrouwenspersoon in.

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer. Het is niet aan leden / (vrijwillige) medewerkers om aan waarheidsvinding te doen, dit kan een eventueel juridisch traject verstoren. Let wel: een melding is géén beschuldiging!

Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde. De vertrouwenspersoon laat zich desgewenst adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen zoals:

- gesprek met beschuldigde; • informatief gesprek met de politie; • instellen calamiteitenteam; • in gang zetten klachtenprocedure; • aangifte bij politie; • voorlopige maatregelen t.a.v. de vermoedelijke pleger/beschuldigde; • veiligstellen en opvang van het slachtoffer; • informatie aan betrokkenen; • nazorg.

Altijd doen:

- Licht zo snel mogelijk de vertrouwenspersoon in over de situatie
- Blijf beschikbaar voor het kind/de jongere en blijf de normale begeleiding bieden
- Verwijs de persoon desgewenst naar de vertrouwenspersoon.

Altijd laten :

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan de leden om aan waarheidsvinding te doen.
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een collega is. De beste manier om het misbruik te stoppen en aan te pakken, is een objectief en een officieel onderzoek.
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer er om vraagt.

Voorlopige zwijgplicht na een melding.

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het bestuur, de vertrouwenspersoon, de melder en de leden binnen de organisatie ten opzichte van derden.

Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwenspersoon. Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

Consequenties.

Enkel indien het seksueel misbruik c.q. ongewenst gedrag/pesten onomstotelijk is komen vast te staan, is het aan het bestuur (op advies van de vertrouwenspersoon) om acties te ondernemen richting de 'pleger'. Deze acties kunnen bestaan uit: Schorsing danwel roeyement.